



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... มุสลิมโรงพยาบาลกะป้อ ..... หน่วยงาน... โรงพยาบาลกะป้อ .....  
 สถานที่ตั้ง... ๘๖ หมู่ ๑ ต.กะรุบี อ.กะป้อ จ.ปัตตานี .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน... นายยากริยา ยูโซะ ..... ตำแหน่ง... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ .....  
 สังกัด... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ..... โทรศัพท์... ๐๘๙-๒๙๖๕๖๗๖ .....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... yakapho@gmail.com ..... LINE ID : yl.arwa .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กิจกรรม ๑ วิกฤต ๑ บทความด้านศาสนา	๒๐	๕	๕
กิจกรรม ๒ ชุมชนร่วมใจ คัดแยกขยะ ลดโรค เพิ่มสุขภาวะ	๑๖๕	๓๐	๓๐
กิจกรรม ๓ อิมบูน อิมใจ	๑๖๕	๒๐	๒๐
กิจกรรม ๔ แบ่งปันนมหวานเพื่อสุขภาพให้ผู้ป่วยใน	๑๖๕	๒๕	๒๕
กิจกรรม ๕ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ปี ๒๕๖๙	๑๖๕	๓	-
กิจกรรม ๖ ดอกเบญจเพื่อสร้างห้องน้ำสาธารณะ	๑๑	๑๑	๑๑
กิจกรรม ๗ รู้เร็ว รักษาหาย ชุมชนปลอดภัยด้วยหลักศาสนา	๑๐	๓๐	๓๐
กิจกรรม ๘ ผู้สูงอายุ มองชัด สุขภาพที่แข็งแรง อยู่อย่างมีความสุข	๐	๖๐	๖๐
กิจกรรม ๙ ใช้ให้คุ้มเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วม	๑๖๕	๐	๐
กิจกรรม ๑๐ ๑ เพจ ๑แชร์ ๑ บทความส่งเสริมความดี	-	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

**๓.๑** จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

**๓.๒** งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๐,๖๕๐.....บาท





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดอกเบญ เพื่อสร้างห้องน้ำสาธารณะ	- ร้อยละ ๑๐๐ มีสียดที่ขึ้น ทะเบียนได้รับ การสนับสนุน งบประมาณใน การซ่อมแซม ห้องน้ำ	-มีสียดมีห้องน้ำ ที่ พ ร ้อม ใช้ สะอาด และ ปลอดภัย	๑๑๐,๐๐๐ บาท	ชมรมมุสลิม รพ.กะพ้อ				↔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รู้เร็ว รักษา หาย ชุมชนปลอดภัยด้วยหลักศาสนา	-ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม สามารถนำ ความรู้มาปรับใช้ ในการดำเนิน ชีวิตในแต่วัน	-ผู้เข้ามีความเข้า ใช้หลักวิชาการ และศาสนาเพื่อ มาใช้ในการ ดำเนินชีวิตให้ ปลอดภัย	๙,๘๐๐ บาท	ชมรมมุสลิมคนรัก สุขภาพ			↔	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ผู้สูงอายุ มองชัด สุขภาพที่แข็งแรง อยู่อย่างม ความสุข	-ร้อยละ ๙๐ ของผู้สูงวัยได้รับ การตรวจตา	-ผู้สูงอายุที่ได้รับ การตรวจตา ได้รับการแก้ไข ปัญหาต่อไป	ไม่มีงบประมาณ	PCU.รพ.กะพ้อ			↔	



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๓๐.....คน	.....๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๐.....แห่ง	.....๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๔.....ระบบ	.....๖.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๙๐.....คน	.....๖.....แห่ง .....๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนางานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีการประกาศ นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการดำเนินการขององค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการประกาศนโยบายของผู้บริหาร
- ผลผลิตขององค์กร ที่เป็นมากกว่า ผลของการดำเนินการ เป็นผลผลิตที่ส่งกระทบต่อสังคม
- เกิดความซื่อสัตย์และเกิดความโปร่งใสในองค์กรผ่านเกณฑ์ สามารถตรวจการดำเนินงานได้ทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจในองค์กรและความน่าเชื่อถือให้เกิดตามมา
- การแผนสร้างความสัมพันธ์ความรักในองค์กร ระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่
- เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี อยู่อย่างครอบครัวเดียวกันมีอะไรสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
- บุคลากรสาธารณสุข มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะมากขึ้น กระทำโดยไม่ได้หวังผลตอบแทน
- บุคลากรสาธารณสุข มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมมากขึ้น
- เสริมสร้างสังคมแห่งจิตสาธารณะเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมมากขึ้น

- เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ชมรมมุสลิม และชมรมพุทธ เกิดการทำงานเป็นที่รวมกับทีม HR ของโรงพยาบาล
- เกิดการบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมได้ โดยไม่มีค่าตอบแทน
- สามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรามาที่ 9 นำมาใช้ในการดำเนินการได้ทุกกิจกรรมได้
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริตและเกิดจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง
- เพื่อให้ผู้นำศาสนาเข้าใจและผู้ที่เกี่ยวข้องหากไกลจากการติดต่อจากการอบน้ำศพ
- เพื่อลดการแพร่กระจายของเชื้อจากศพสู่ชุมชนในพื้นที่
- ส่งเสริมให้สถานที่สาธารณะเป็นที่ปลอดบุหรี่และห่างไกลจากอาบัยมุคต่างๆ
- เพื่อเกิดชุมชนที่น่าอยู่ ประชาชนสุขภาพแข็งแรงเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนใกล้เคียงต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายยาการียา ยูโซะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายอภิศักดิ์ บินอะฮ์มัด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙